

Sprawozdanie z ankietyzacji semestr zimowy 2021/2022

Zgodnie z wytycznymi zawartymi w procedurze „Zasady prowadzenia ankietyzacji” zatwierdzonej Zarządzeniem nr 10 Rektora ZUT z dnia 16 stycznia 2020 r. w sprawie wprowadzenia wzorów kwestionariuszy ankiet do oceny jakości procesu dydaktycznego obowiązujących w procedurze "Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji" w ZUT w Szczecinie, Ankieta Uczelni jest jednym z narzędzi do oceny jakości procesu dydaktycznego w ZUT w Szczecinie. Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji w tym Ankieta Uczelni zostały opracowane i opublikowane w procedurze stanowiącej element wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia w Uczelni. Wzór kwestionariusza Ankiety Uczelni został określony Zarządzeniem nr 10 Rektora ZUT z dnia 16 stycznia 2020 r. w sprawie wprowadzenia wzorów kwestionariuszy ankiet do oceny jakości procesu dydaktycznego obowiązujących w procedurze "Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji" w ZUT w Szczecinie. Aktywizacja studentów do wypełniania ankiet odbywała się systematycznie, korzystając z platformy MS Teams. Na bieżąco prowadzona była korespondencja ze studentami, którzy zgłaszali nieprawidłowości "błąd ankiety" związany z jej uruchomieniem. Jeżeli takie problemy się pojawiały od razu zgłaszane były do odpowiednich jednostek tj. do Działu Kształcenia i UCI (Uczelniane Centrum Informatyki). Pojawiające się problemy wyjaśniane były bardzo sprawnie. Duże wsparcie i pomoc otrzymałam od Pani Kamili Świerklańskiej z Sekcji ds. Programów i Jakości Kształcenia, która na bieżąco pomagała wyjaśniać zgłaszane „sygnały od studentów”. W trakcie semestru studenci cyklicznie powiadamiani byli o wszystkich sprawach związanych z ankietyzacją. Wysyłane były również przypomnienia do starostów roku o możliwości wypełnienia elektronicznej ankiety z prośbą o rozpowszechnienie informacji wśród koleżanek/kolegów co ważne jest do oceny procesu jakości dydaktycznego naszego Wydziału. Na WBiHZ średnia ocen z wyników ankietyzacji pracowników poszczególnych (7) Katedr była następująca:

-Liczba pracowników, którzy otrzymali średnią z ankietyzacji poniżej 4.0 - 3 osób.

-Liczba pracowników, którzy otrzymali średnią z ankietyzacji 4.0 lub więcej - 47 osób.

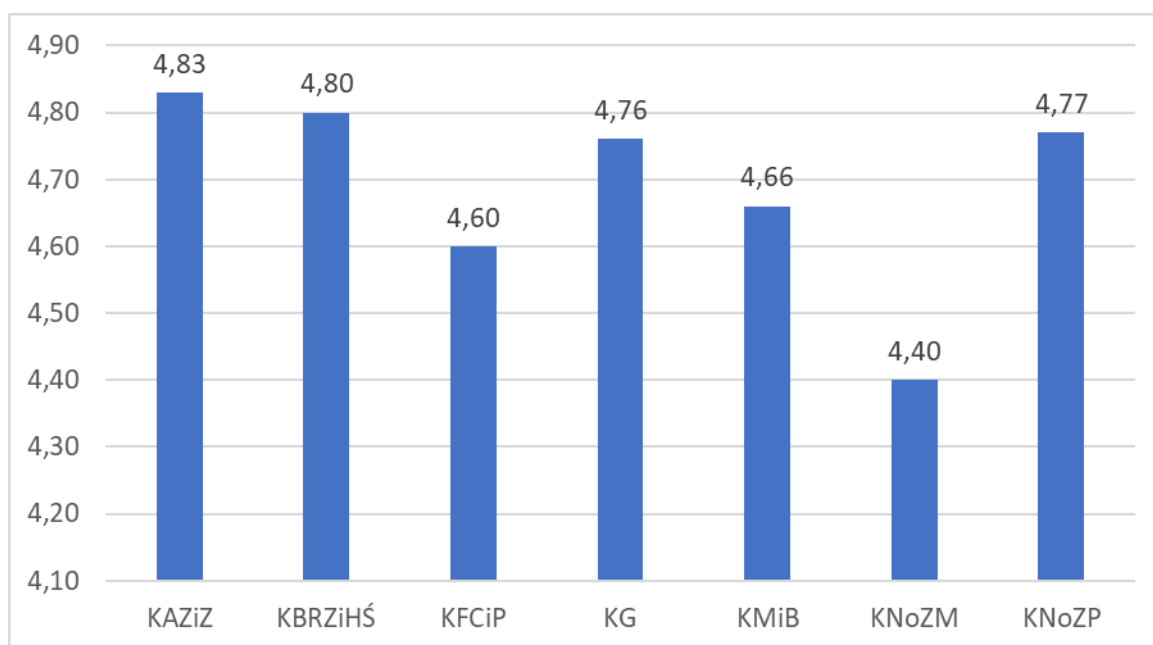
Najwyżej ocenione zostały następujące Katedry (wykres): Katedra Anatomii Zwierząt i Zoologii (4,83%), Katedra Biotechnologii Rozrodu Zwierząt i Higieny Środowiska (4,80%) i Katedra Nauk o Zwierzętach Przeżuwających (4,77%). W dalszej kolejności uplasowały się: Katedra Genetyki (4,76%), Katedra Mikrobiologii i Biotechnologii (4,66%), Katedra Fizjologii, Cytobiologii i Proteomiki (4,60%) oraz Katedra Nauk o Zwierzętach Monogastrycznych (4,40%). Średnia dla całego WBiHZ wynosiła: 4,69%. Należy podkreślić, że wszystkie wyniki ankietyzacji osiągnęły wysoki poziom. Zgodnie z wydziałową procedurą, kierownik jednostki organizacyjnej wydziału, opracowuje sprawozdanie z ankietyzacji

podległych mu nauczycieli akademickich na podstawie wyników ankietyzacji i przekazuje dziekanowi wraz z wynikami ankietyzacji nauczyciela w formie papierowej. W przypadku uzyskania z ankiety nauczyciela akademickiego pozytywnej oceny poniżej 4, kierownik jednostki podejmuje środki zaradcze wobec takiego nauczyciela, które opisuje w sprawozdaniu do dziekana.

Główne działania poprawiające jakość kształcenia w stosunku do pracowników ze średnią poniżej 4,0:

1. Przeprowadzenie rozmowy, w celu wyjaśnienia przeanalizowania przyczyn zaistniałej sytuacji
2. Dostosowanie metod i form pracy do poziomu i potrzeb studenta
3. Uatrakcyjnienie zajęć, szczególnie ćwiczeń laboratoryjnych
4. Poprawa systemu oceny wiedzy studentów podczas zaliczeń

Wykres. Średnie ocen z wyników ankietyzacji dla pracowników poszczególnych Katedr WBiHZ (semestr zimowy 2021/2022).



Ewa Czerniawska-Piątkowska
Pełnomocnik Dziekana ds. Ankietyzacji Zajęć Dydaktycznych

Szczecin, dn. 07.07.2022 r.