

## Sprawozdanie z Ankietyzacji z semestru zimowego 2018/2019

W analizowanym roku akademickiego 2018-2019 w semestrze zimowym na WBiHZ ocenie poddanych zostało 53 nauczycieli akademickich. Uzyskane dane zostały opracowane zgodnie z procedurą uczelnianą ZUT w Szczecinie nr QA-1.1/02/14 Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji w semestrze zimowym roku akademickiego 2017/2018. W semestrze zimowym roku akademickiego 2018/2019 proces ankietyzacji przebiegał zgodnie z Zarządzeniem nr 37 Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 1 czerwca 2017 r. w sprawie wprowadzenia procedury „Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji” w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie. Ankietyzacja nauczycieli akademickich Wydziału Biotechnologii i Hodowli Zwierząt ZUT w Szczecinie za rok akademicki 2018/2018 – semestr zimowy została przeprowadzona w formie elektronicznej za pomocą modułu Ankieta XP wchodzącego w skład ogólnouczelnianego systemu Uczelnia XP. Wśród studentów -wszystkich roczników kierunków i form studiów została trzykrotnie przeprowadzona akcja promocyjna/informacyjna o przeprowadzanym procesie ankietyzacji. Ilość wypełnienia ankiet dla WBiHZ wynosiła 14,12 %. Na WBiHZ średnia ocen z wyników ankietyzacji pracowników poszczególnych (10) Katedr/Zakładów/Pracowni była następująca:

-Liczba pracowników, którzy otrzymali średnią z ankietyzacji poniżej 4.0 - 4 osoby.

-Liczba pracowników, którzy otrzymali średnią z ankietyzacji 4.0 lub więcej - 49 osób.

Najwyżej ocenione zostały następujące jednostki (wyk.1): Pracownia Anatomii Zwierząt (4,82); Katedra Nauk o Zwierzętach Przeżuwających ze średnią 4,79 oraz Katedra Genetyki i Ogólnej Hodowli Zwierząt, która uzyskała średnią 4,74. Najniższą średnią z ankietyzacji otrzymali (Wyk. 1): Zakład Hodowli Ptaków Użytkowych i Ozdobnych (4,32); Pracownia Hodowli Koni i Animaloterapii (4,35) i Katedra Hodowli Trzody Chlewniej, Żywienia Zwierząt i Żywności (4,38).

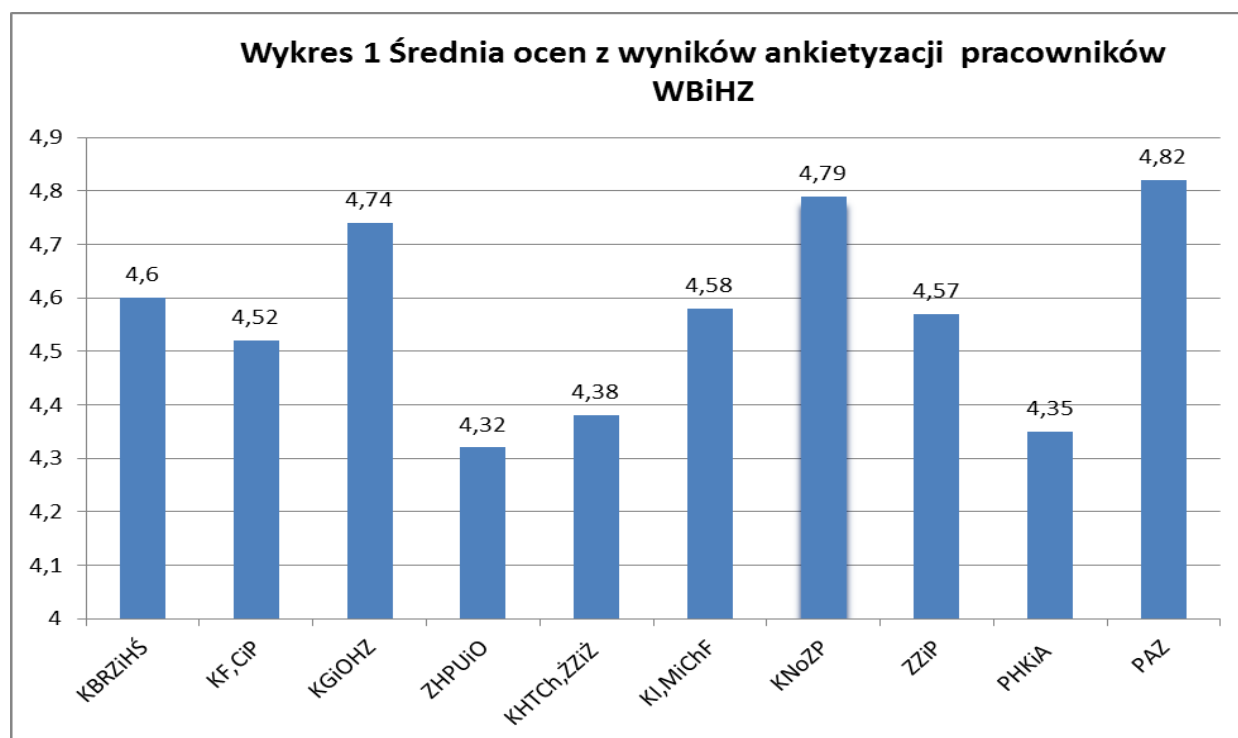
Średnia dla całego WBiHZ wynosiła: 4,57%. Należy podkreślić, że wszystkie wyniki ankietyzacji osiągnęły wysoki poziom.

Zgodnie z wydziałową procedurą, kierownik jednostki organizacyjnej wydziału, opracowuje sprawozdanie z ankietyzacji podległych mu nauczycieli akademickich na podstawie wyników ankietyzacji i przekazuje dziekanowi wraz z wynikami ankietyzacji nauczyciela w formie

papierowej. W przypadku uzyskania z ankiety nauczyciela akademickiego pozytywnej oceny poniżej 4, kierownik jednostki musi podjąć środki zaradcze wobec takiego nauczyciela, które opisuje w sprawozdaniu do dziekana.

Główne działania poprawiające jakość kształcenia w stosunku do pracowników ze średnią poniżej 4,0:

1. Rozmowa w celu zdiagnozowania problemu i wskazanie popełnianych błędów
2. Zalecenie przygotowania przed zajęciami konspektów i ich weryfikacja
3. Kontrola prowadzonych zajęć
4. Rozmowa ze studentami w sprawie ich oczekiwań oraz mobilizowanie w kierunku większego zaangażowania oraz poprawy relacji z prowadzącym



Ewa Czerniawska-Piątkowska  
Pełnomocnik Dziekana ds. Ankietyzacji