

Sprawozdanie z ankietyzacji semestr zimowy 2024/2025

Zgodnie z wytycznymi zawartymi w procedurze „Zasady prowadzenia ankietyzacji” zatwierdzonej Zarządzeniem nr 10 Rektora ZUT z dnia 16 stycznia 2020 r. w sprawie wprowadzenia wzorów kwestionariuszy ankiet do oceny jakości procesu dydaktycznego obowiązujących w procedurze "Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji" w ZUT w Szczecinie, Ankieta Uczelni jest jednym z narzędzi do oceny jakości procesu dydaktycznego w ZUT w Szczecinie. Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji w tym Ankieta Uczelni zostały opracowane i opublikowane w procedurze stanowiącej element wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia w Uczelni. Wzór kwestionariusza Ankiety Uczelni został określony Zarządzeniem nr 10 Rektora ZUT z dnia 16 stycznia 2020 r. w sprawie wprowadzenia wzorów kwestionariuszy ankiet do oceny jakości procesu dydaktycznego obowiązujących w procedurze "Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji" w ZUT w Szczecinie. Aktywizacja studentów do wypełniania ankiet odbywała się systematycznie, korzystając z platformy MS Teams. Na bieżąco prowadzona była korespondencja ze studentami, którzy zgłaszali nieprawidłowości "błąd ankiety" związany z jej uruchomieniem. Jeżeli takie problemy się pojawiały od razu zgłaszane były do odpowiednich jednostek tj. do Działu Kształcenia i UCI (Uczelniane Centrum Informatyki). Duże wsparcie i pomoc otrzymałam od Pani Kamili Świerklańskiej z Sekcji ds. Programów i Jakości Kształcenia, która na bieżąco pomagała wyjaśniać zgłaszane „sygnały od studentów”. Wysyłane były również przypomnienia do starostów roku o możliwości wypełnienia elektronicznej ankiety z prośbą o rozpowszechnienie informacji wśród koleżanek/kolegów co ważne jest do oceny procesu jakości dydaktycznego naszego Wydziału. Na WBiHZ średnia ocen z wyników ankietyzacji pracowników poszczególnych (7) Katedr i (1) Zespołu Badawczego była następująca:

-Liczba pracowników, którzy otrzymali średnią z ankietyzacji poniżej 4.0 - 2 osoby.

-Liczba pracowników, którzy otrzymali średnią z ankietyzacji 4.0 lub więcej - 47 osób.

Najwyżej ocenione zostały następujące Katedry (wykres): Katedra Biotechnologii Rozrodu Zwierząt i Higieny Środowiska (4,89%), Katedra Nauk o Zwierzętach Przeżuwających (4,88%), Katedra Genetyki (4,74%). W dalszej kolejności uplasowali się: Zespół Badawczy (4,69), Katedra Fizjologii, Cytobiologii i Proteomiki (4,65%), Katedra Anatomii Zwierząt i Zoologii (4,63) oraz Katedra Mikrobiologii i Biotechnologii (4,60%).

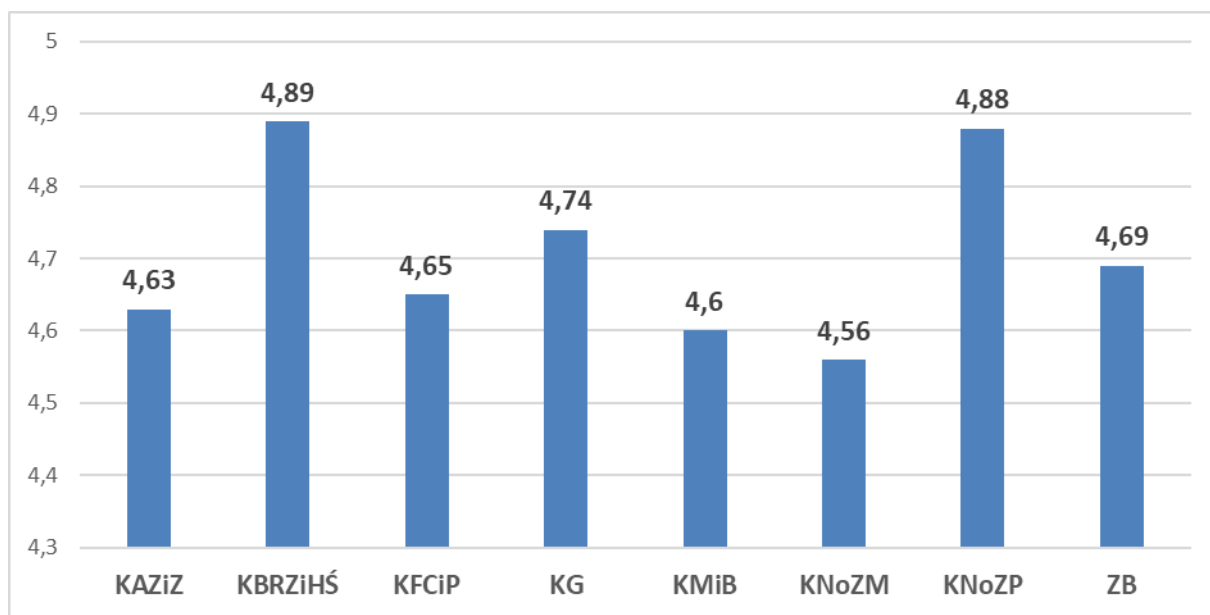
Średnia dla całego WBiHZ wynosiła: 4,70 %. Zgodnie z wydziałową procedurą, kierownik jednostki organizacyjnej wydziału, opracowuje sprawozdanie z ankietyzacji podległych mu nauczycieli akademickich na podstawie wyników ankietyzacji i przekazuje dziekanowi wraz z wynikami ankietyzacji nauczyciela w formie papierowej. W przypadku uzyskania z ankiety

nauczyciela akademickiego pozytywnej oceny poniżej 4, kierownik jednostki podejmuje środki zaradcze wobec takiego nauczyciela, które opisuje w sprawozdaniu do dziekana.

Główne działania poprawiające jakość kształcenia w stosunku do pracowników ze średnią poniżej 4,0:

1. Dostosowanie metod i form pracy do poziomu potrzeb studenta.
2. Zobowiązanie do weryfikacji konspektów pod względem merytorycznym oraz przestrzeganie prawa własności intelektualnej.
3. Rozmowa
4. Weryfikacja konspektów do zajęć laboratoryjnych oraz prezentacji do wykładów.
5. Weryfikacja wprowadzonych zmian do sposobu prowadzenia przedmiotu w przyszłym semestrze
6. Hospitacja zajęć.

Wykres. Średnie ocen z wyników ankietyzacji dla pracowników poszczególnych Katedr WBiHZ (semestr zimowy 2024/2025).



Ewa Czerniawska-Piątkowska
Pełnomocnik Dziekana ds. Ankietyzacji Zajęć Dydaktycznych

Szczecin, dn. 20.03.2025 r.